



# กองบัญชาการกองทัพไทย

## หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม

“ภายใต้การนำองค์การของ ผู้บัญชาการทหารสูงสุดที่มีความมุ่งมั่น ในการสร้างบรรยากาศและความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับและกำลังพลทุกนายมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่วิสัยทัศน์ โดยมี ระบบควบคุมบังคับบัญชาและอำนาจการ ที่ตอบสนองต่อการตกลงใจอย่างรวดเร็ว ทันเวลา มีวินัย มีเทคโนโลยีล้ำสมัย ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operation) ในการอำนาจการร่วม ด้านการป้องกันประเทศ อีกทั้งสร้างความมั่นคงมิติภายในประเทศ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แปลงสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและ ความมั่นคงให้แก่ ประชาชน ชุมชน ได้อย่าง เป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธา จากประชาชน

นอกจากนี้ยังดำเนินการเสริมสร้างความมั่นคง ในมิติระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการยอมรับและการสนับสนุนจาก กองทัพบมิตรประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อ ความมั่นคงปลอดภัยของประชาชนและ อธิปไตยของชาติอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ กองบัญชาการกองทัพไทยเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ดังคำขวัญขององค์การ “เทิดราชัน ทันสมัย พัฒนา”

### วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรนำที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวก ด้านการป้องกันประเทศและการปฏิบัติการ ทางทหารเพื่อความมั่นคงเป็นที่เชื่อมั่น ของรัฐบาล ประชาชน และเป็นที่ยอมรับ ของมิตรประเทศ

### ค่านิยมหลัก :

ทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญ ทำงาน เป็นทีม

### พันธกิจ

1. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์และส่งเสริมการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
2. อำนาจการปฏิบัติการร่วมของ ทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถ ในการป้องกันประเทศจากภัยคุกคาม ทุกรูปแบบ
3. สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหา สำคัญของชาติในการพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน
4. คุ้มครองและพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ แห่งชาติ
5. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง กับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
6. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศโดยยึดหลักมนุษยธรรม และสันติวิธี
7. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบ ของสหประชาชาติเพื่อธำรงเกียรติและ ศักดิ์ศรีในประชาคมโลก

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม ซึ่งแปรสภาพมาจากกองบัญชาการทหารสูงสุด มีหน้าที่ควบคุม อำนาจการสั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการที่เกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อมาเมื่อปัจจัยแวดล้อม สภาพสังคม และพลวัตเปลี่ยนแปลงไป ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งผลให้กองบัญชาการกองทัพไทยมีการพัฒนาขีดความสามารถและโครงสร้างของกองทัพ ให้มีความพร้อมรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้มีบทบาทในการบริหารจัดการ กระตุ้น สนับสนุนและนำพาการดำเนินการด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีส่วนร่วม ทั้งการปฏิบัติการทางทหารเพื่อป้องกันประเทศ และเพื่อความมั่นคง ส่งผลให้เกิดความผาสุก ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

## กองบัญชาการกองทัพไทยกับระบบนำองค์การที่ยั่งยืน

ผู้บัญชาการทหารสูงสุดได้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการนำองค์การโดยการสร้างบรรยากาศและความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ กำลังพลทุกคน มีส่วนร่วมและปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ถึงแม้จะมีการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์การ โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือการเสริมสร้างกองทัพ และกำลังพลให้มีศักยภาพ และให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน โดยได้มอบแนวทางที่เป็นหลักยึดสำคัญของการปฏิบัติ คือ

1) ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จทุกภารกิจ โดยยึดกรอบแนวทางการปฏิบัติตาม Road Map แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี

มีการสื่อสารถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับ โดยมีการมอบอำนาจและกระจายอำนาจการตัดสินใจตามสายการบังคับบัญชา เพื่อให้กำลังพลทุกนายรับทราบทิศทางขององค์กร โดยเน้นการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกันทั้งรูปแบบที่เป็นทางการ เช่น การมอบโอวาทใน



ภาพที่ 1 ระบบการนำองค์กรของกองบัญชาการกองทัพไทย

หลักสูตรทางทหาร การจัดเวทียุทธศาสตร์กับส่วนราชการ การตรวจเยี่ยมหน่วย การพบปะกำลังพล และมีการประเมินโดยการสอบถาม ซึ่งหากพบว่ากำลังพลยังขาดความรู้ความเข้าใจในทิศทาง วิสัยทัศน์ ค่านิยมขององค์กร จะมีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น สื่อออนไลน์ Website ป้ายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น นอกจากนี้ผู้บัญชาการทหารสูงสุดได้สนับสนุนการติดตามประเมินผลโดยใช้เครื่องมือต่างๆ ที่เป็นรูปธรรม เช่น ระบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โครงการ ผลผลิต (RTARF PMIS) ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล (RTARF PMS) ระบบการจัดการ Management Cockpit เป็นต้น

เป้าหมายการดำเนินงาน ได้ถูกถ่ายทอดสู่การปฏิบัติเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ผ่าน Road Map ระหว่างปี 2559 - 2562 เริ่มจากปี 2559 สร้างสภาวะแห่งการนำ ปี 2560 ทำให้เป็นกองบัญชาการร่วมดิจิทัล ปี 2561 สร้างข้อกำหนด และโครงข่าย ปี 2562 เปลี่ยนถ่ายสู่เครือข่ายศูนย์กลาง โดยแปลงเข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และให้ทุกส่วนราชการ ใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติ สำหรับจัดทำแผนงานและความต้องการงบประมาณในแต่ละปี

2) **ดูแลที่ตั้งและยุทธโปกรณ์ของหน่วยให้มีความพร้อมตลอดเวลา** โดยผู้บัญชาการทหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารเพื่อให้เกิดการตัดสินใจที่ทันต่อสถานการณ์โดยมีเป้าหมายคือการส่งผ่านข้อมูลต้องรวดเร็วที่สุด การสั่งการไปยังส่วนปฏิบัติต้องใช้เวลาน้อยที่สุด มุ่งเน้นเอาชนะด้วยการตัดสินใจที่รวดเร็ว การปฏิบัติการต้องมีความแม่นยำและคล่องตัว

3) **ดูแลสวัสดิการ ขวัญ กำลังใจ ของกำลังพลให้ดี** ตามแผนพัฒนากำลังพล และแผนสร้างความผาสุกเพื่อสร้างความรักความผูกพันในองค์กรโดยดูแลสวัสดิการ ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการ ออกจากราชการ จนถึงเสียชีวิต

4) **มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง** เพื่อพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมที่มีความเป็นพลวัต และมุ่งมั่นที่จะช่วยกันนำพาให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization:HPO)

5) **รักษาชื่อเสียงของหน่วย** ปฏิบัติตามหน้าที่ของตนเองอย่างมุ่งมั่นจริงจัง ประพฤติตนภายใต้ค่านิยมหลัก ไม่ทำตัวอยู่เหนือกฎหมาย เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ในฐานะผู้เสียสละ กล้าหาญ อดทน ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก ดูแลประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ค่านิยมหลัก หลอมรวมสามเหล่าทัพเป็นหนึ่งกองทัพไทย

ภายใต้การนำองค์การให้เป็นหนึ่งเดียวกันของกองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งเป็นองค์การที่มีลักษณะพิเศษในการหลอมรวมบุคลากรจากกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ มาปฏิบัติการกิจของกองบัญชาการกองทัพไทยร่วมกัน ดังนั้นเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกันนั้น จำเป็นต้องมีหลักเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ผู้บัญชาการทหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูงจึงได้ร่วมระดมความคิดในการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจเข้าด้วยกันและกำหนดออกมาเป็นค่านิยมหลัก คือ

**ทหารอาชีพ :** ผู้นำสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามคำสั่งและแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำงานเพื่อองค์กร ไม่ใช่ทำงานเพื่อตนเอง

**จงรักภักดี :** ยึดมั่นในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกซึ่งการปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบัน น้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

**กล้าหาญ :** การยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตราย มีลักษณะนิสัยที่เข้มแข็งยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ มีจิตใจรุกรบ ไม่เกรงกลัวต่ออริราชศัตรู เสียสละและทุ่มเทกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

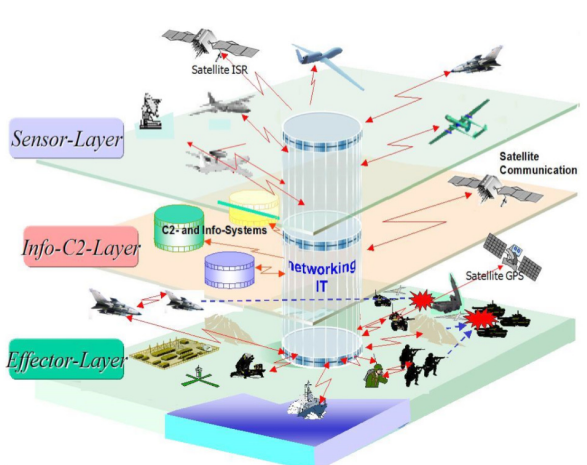
**ทำงานเป็นทีม :** ความเป็นหนึ่งเดียวกัน ปฏิบัติภารกิจร่วมกันให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพโดยการบูรณาการด้านความคิด ยอมรับฟังความคิดเห็นของทุกเสียง ด้วยวิธีการที่หลากหลาย



## การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ หัวใจสำคัญของการควบคุมบังคับบัญชา

จากวิสัยทัศน์ขององค์การในการ “เป็นองค์กรนำที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวกด้านการป้องกันประเทศและการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อความมั่นคงเป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาล ประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ” ผู้บัญชาการทหารสูงสุดได้มี

แนวคิดในการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรบและการป้องกันประเทศ โดยได้เล็งเห็นความสำคัญของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการตัดสินใจ การควบคุมและการสั่งการ เมื่อเผชิญกับภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ที่ส่งผลถึงความมั่นคงในระดับชาติ จึงได้มีการนำระบบควบคุมบังคับบัญชาโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO) ซึ่งเป็นระบบที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและการสื่อสารในลักษณะใกล้เคียงเวลาจริง (Near Real Time) มาใช้ในการอำนวยการร่วม เป็นการสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน ทำให้สื่อสารข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และตอบสนองต่อข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาได้อย่างทันการณ์และครอบคลุม นอกจากนี้ผู้บัญชาการทหารสูงสุดยังได้สนับสนุนการพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) โดยการนำระบบ



ภาพที่ 3 การปฏิบัติการโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations: NCO)

แผนที่สถานการณ์ร่วม (Common Operating Picture : COP) ที่เชื่อมโยงข้อมูลและแสดงภาพการปฏิบัติการร่วมจาก 3 เหล่าทัพมาใช้เป็นฐานข้อมูลบน platform เดียวกันทำให้สนับสนุนการสั่งการการกระจายข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชาสามารถเห็นข้อมูลและภาพสถานการณ์ในเวลาเดียวกันรวมถึงการพัฒนาระบบรายงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางทหาร

(Message Text Format : MTF) เพื่อให้ฝ่ายอำนวยการใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนทางทหารและเป็นตัวกลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร นอกจากนี้ผู้บัญชาการทหารสูงสุดได้มองเห็นสิ่งสำคัญในอนาคต ที่งานด้านการป้องกันประเทศและด้านความมั่นคงต้องขับเคลื่อนด้วยฐานข้อมูล จึงได้ริเริ่มให้เกิดการพัฒนาบริหารจัดการข้อมูลและฐานข้อมูลอย่างจริงจัง โดยใช้รูปแบบ Google Model เพื่อเป็นเครื่องมือในการตกลงใจบนฐานข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ



## กองทัพสร้างศรัทธาและความผูกพันให้แก่ประชาชน

ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ได้คำนึงถึงความผูกพันของสังคม โดยมอบนโยบายว่า “ทหารเรานั้น นอกจากดูแลปกป้องผืนแผ่นดินไทย รักษาผลประโยชน์แห่งชาติแล้ว ยังดูแลความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชนชาวไทยอีกด้วย” ตามสโลแกน ของรัฐบาล

“คืนความสุขแก่ประชาชน” โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา เกิดความรักหวงแหนผืนแผ่นดินของตนเอง มีความรักชาติ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และพร้อมให้ความร่วมมือกับกองทัพไทย ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความมั่นคงในพื้นที่ โดยกองบัญชาการกองทัพไทยได้สนับสนุนงานพัฒนาประเทศร่วมกับทุกภาคส่วนราชการเพื่อพัฒนาศักยภาพของ



ภาพที่ 4 โครงการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำลำน้ำสาขาแม่ปิง

ชุมชนในพื้นที่ให้มีภูมิคุ้มกัน มีความเป็นอยู่ที่ดีตามเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ ฟาร์มตัวอย่าง อันเนื่องมาจากพระราชดำริในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ บ้านปียา ซึ่งเป็นโครงการในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นแหล่งจ้างงาน ช่วยเหลือชาวบ้านยากจนให้ได้มีอาชีพ สร้างความสามัคคีระหว่างราษฎรกลุ่มไทยพุทธ และกลุ่มไทยมุสลิมให้เข้มแข็ง มั่นคง นอกจากนี้ยังมีโครงการพัฒนาด้านสาธารณสุข ปลอดภัย แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม ปศุสัตว์ และการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ งานก่อสร้างปรับปรุงเส้นทางคมนาคมเพื่อขนส่งผลผลิตทางการเกษตรสู่ชุมชนได้สะดวก



ภาพที่ 5 โครงการหมู่บ้านตัวอย่างตามรอยเท้าพ่อ

ยิ่งขึ้น การจัดตั้งสถานีผสมเทียมโค การจัดตั้งสถานีผลิตพันธุ์ปลา โครงการทำนบกั้นน้ำในพื้นที่ลาดลอน เช่น โครงการ ขุดลอกแก้มลิง บึงบอระเพ็ดเพื่อลดภัยแล้ง ลดการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคของประชาชน และป้องกันการเกิดอุทกภัยในอนาคต มีโครงการต้านภัยยาเสพติด อาทิ โครงการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งปลอดยาเสพติด ตามแนวชายแดน

โครงการฝึกอบรมเยาวชนอาสา ด้านภัยยาเสพติดกองทัพไทย เป็นต้น มีการจัดตั้งโครงการหมู่บ้านตัวอย่างตามรอยเท้าพ่อ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2558 - 2560 รวม 90 หมู่บ้านตามแนวชายแดนเพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศโดยพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรให้มีความเข้มแข็ง พออยู่ พอกิน พึ่งพาตนเองทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และมีกลุ่มเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จจนเป็นต้นแบบของงานส่งเสริมอาชีพการเกษตร ได้แก่ สหกรณ์เลี้ยงปลุสสัตว์ กรป. กลางโพนยางคำ จำกัด ซึ่งมีพัฒนาการมาจากโครงการผสมเทียมโคพันธุ์เนื้อจนได้รับคัดเลือกให้เป็นเนื้อโคขุนโพนยางคำ ตลอดจนเผยแพร่แนวทางตามพระราชดำริให้แก่ราษฎรที่สนใจได้ศึกษาและนำไปขยายผลในชุมชนอื่นต่อไป

ด้วยภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง และการขับเคลื่อนการนำองค์การอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้กองบัญชาการกองทัพไทย มีผลงานเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจนทั้งด้านการเป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวกด้านการป้องกันประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารเพื่อความมั่นคง รวมถึงงานด้านการสนับสนุน ช่วยเหลือชุมชนในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นับเป็นการปฏิบัติการทางทหารระดับยุทธศาสตร์ที่ส่งผลต่อความสำเร็จที่สำคัญยิ่ง ทำให้กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถผลักดันองค์การ ให้สร้างผลงานที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ต่อประเทศชาติ ประชาชน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ภาพที่ 6 คุณค่าหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย

