



# กรมบัญชีกลาง

หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม

“

กรมบัญชีกลางดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน  
ในเชิงรุก ผ่านการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ และแนวคิดการดำเนินการ  
"ทำงานให้ซื่อสัตย์ ควรวัดให้กตถาน คิดการให้ก้าวหน้า" การสื่อสาร  
สร้างความเข้าใจที่มุ่งเน้นให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันของผู้ส่งสารและผู้รับสาร  
และการสร้างบรรยากาศของการทำงานที่มุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนา  
โดยอาศัยรูปแบบการทำงานแบบ "ทีมข้ามสายงาน" พร้อมสร้าง "ทีมหมวกคลั่งอุ่งใจ" เพื่อ  
ขับเคลื่อน สื่อสาร สร้างความเข้าใจให้กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน  
เพื่อให้การทำงานของกรมบัญชีกลางบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
โดยยึดหลักการทำงาน "กำกับแบบเข้าใจ คาดหวังได้ในบริการ  
(Smart Regulator and Better Service)"

”



## วิสัยทัศน์

“กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด”



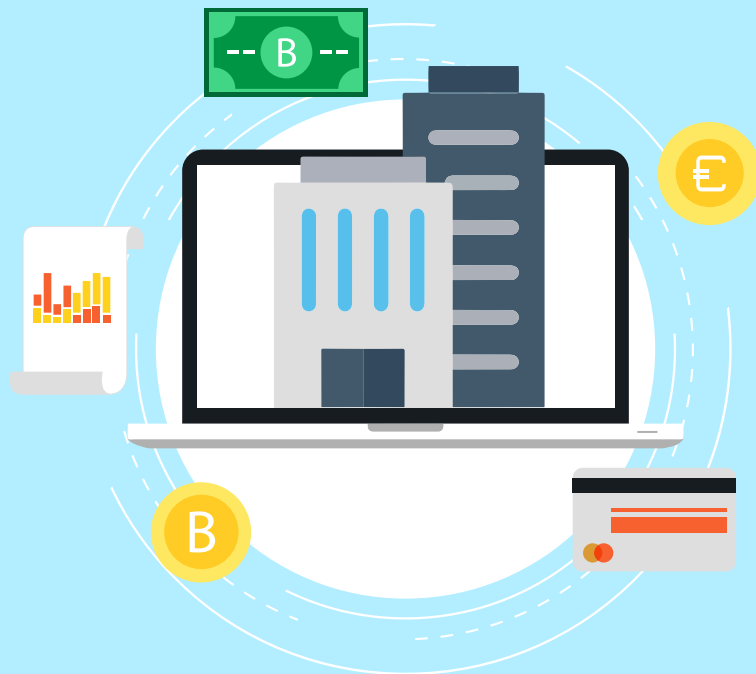
## พันธกิจ

1. กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมาย การคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้าง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง
2. บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย (GFMIS)
3. สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค
4. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐ ทางด้านบริหารการเงินภาครัฐ
5. ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง



## ค่านิยม PEACE

ซื่อสัตย์โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา



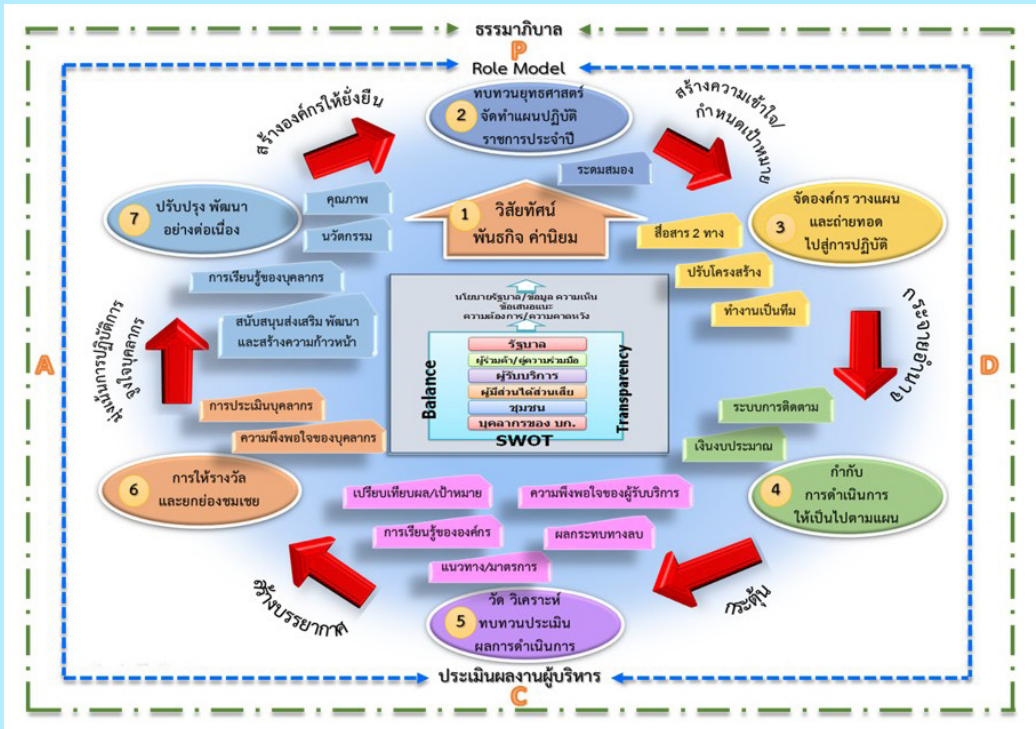
กรมบัญชีกลาง (บก.) เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจเกี่ยวกับการกำกับ ดูแล ติดตาม และให้บริการทางด้านการเงินภาครัฐ โดยมียุทธศาสตร์สำคัญ คือ

1. การเป็นกลไกหลักของนโยบายการคลังที่ขับเคลื่อนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย
2. การปรับภาวะการคลังให้เข้าสู่สมดุล และ
3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การพร้อมด้วยบุคลากร 2,617 คน เป็นผู้ขับเคลื่อนองค์การไปสู่ความสำเร็จ ทั้งนี้ จากนโยบายรัฐบาลในการเตรียมพร้อมเข้าสู่การเป็นสังคมไร้เงินสด (Cashless Society) และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทยสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society)

บก. จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง โดยการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ด้านการเงิน การคลัง ให้เป็นปัจจุบัน มีรูปแบบวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสม และไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินของภาครัฐให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานของรัฐมีความคล่องตัว รวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย ระบบการนำองค์การที่ชัดเจน รวมถึงบทบาทของผู้บริหาร และบุคลากรที่มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

# การนำองค์การสู่ความเป็นเลิศ

บก. ได้กำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์การเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลังของประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด คล่องตัว และรวดเร็ว ในการเบิกจ่ายเงิน โดยมี แนวทาง ดังนี้ (ดังภาพ)



ระบบการนำองค์การของ บก.

1) การกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม โดยยึดนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และความต้องการ ความคาดหวังของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2) ทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปี โดยกำหนดแนวทาง “ซ่อม (Repair) เสริม (Enhance) สร้าง (Create)” ในการ ปรับปรุง และพัฒนาองค์การสู่คุณภาพที่ยั่งยืน ซึ่งแนวทางดังกล่าวมาจากหลักคิด “3 ปี จงระวัง 5 ปี จงสงสัย 10 ปี จงเปลี่ยนแปลง” (ดังภาพ)

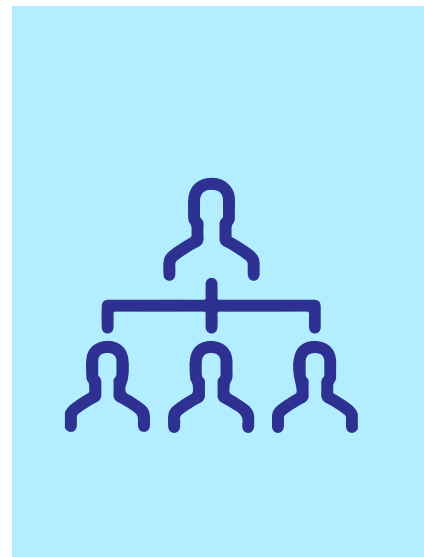


แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

3) จัดองค์การ วางระบบและถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ โดยเน้นการสื่อสารแบบ 2 ทิศทาง ที่เรียกว่า “Catch Ball” เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับเกิดการรับรู้ และเข้าใจในทิศทางเดียวกัน (ดังภาพ) พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นผ่านเครื่องมือการสื่อสาร เช่น Line Application VDO Conference นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงจะมีการสุ่มสอบถามการรับรู้ และเข้าใจในวิสัยทัศน์ ค่านิยมจากผู้บริหารและบุคลากรผ่านการประชุม สัมมนาต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของตนว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จ



การถ่ายทอดและสื่อสารทิศทางของ บก.



4) กำกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน ด้วยการติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญผ่านการประชุม คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อรับทราบ พิจารณาและตัดสินใจ ในเชิงนโยบาย และสามารถกำหนด แผนรองรับหรือ แก้ไขได้ทันท่วงทีหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด จะพิจารณาปรับแผน Rolling Plan หรือปรับวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

5) วัด วิเคราะห์ ทบทวนประเมินผลการดำเนินการ ผู้บริหารของ บก. จะติดตามผลการดำเนินงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเรื่องคุณภาพ ความคุ้มค่า ความโปร่งใส และงบประมาณ พร้อมทั้งกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละ ระดับตามความสำคัญของผลการดำเนินงาน

6) การให้รางวัลและยกย่องชมเชย โดยการสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมภายในองค์การ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร ได้แก่ รางวัลคนดี บัญชีกลาง รางวัลนวัตกรรม กรมบัญชีกลาง

7) ปรับปรุง พัฒนาต่อเนื่อง โดยนำหลัก PDCA (Plan Do Check Act) มาใช้ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และการเรียนรู้ ร่วมกัน เพื่อผลักดัน บก. ไปสู่ CGD 4.0

## กรมบัญชีกลางสู่การพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืน

จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และการประกาศนโยบายรัฐบาลในการก้าวสู่ประเทศไทย 4.0 บก. มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และการก้าวสู่ CGD 4.0 โดยยึดหลักคิดในการทำงานของอดีตอธิบดี บก. (ท่านบุญมา วงศ์สวรรค์) คือ **“ทำงานให้ซื่อสัตย์ ควรชัดให้ ทัดทาน คิดการให้ก้าวหน้า”** สู่การปลูกฝังค่านิยมของ บก. **“ซื่อสัตย์โปร่งใส” “บริการด้วยใจ” “รักษาวินัยการคลัง” “รวมพลังพันธมิตร” “มีหลักคิดพัฒนา”** เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์การให้เกิดความยั่งยืน ผู้บริหาร บก. ได้วางแนวทางในการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกองค์การ ดังนี้

## ภายในองค์การ

การปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการเงินการคลัง ให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน มีรูปแบบและวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสม เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อการสร้างสมดุลและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ที่สำคัญต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ



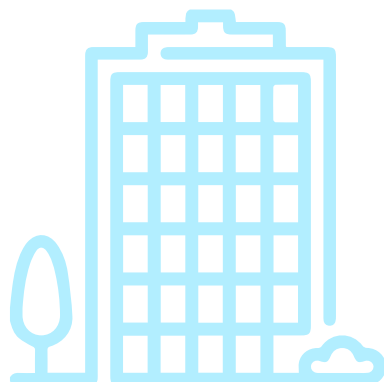
**การพัฒนาระบบให้ทันสมัย** มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เพื่ออำนวยความสะดวกให้หน่วยงานของรัฐมีความคล่องตัว รวดเร็ว ได้แก่ การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) อย่างต่อเนื่อง และการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรับ-จ่ายเงินภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment ภาครัฐ) เป็นต้น

**การพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง** โดยการจัดทำองค์ความรู้ที่จำเป็น สร้างบรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น และเกิดการเรียนรู้ฝังลึกไปในวิถีการปฏิบัติงานผ่านการสร้าง “ทีมข้ามสายงาน” ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับหลักการการทำงานที่ว่า “กำกับแบบเข้าใจ คาดหวังได้ในบริการ (Smart Regulator and Better Service)”

## ภายนอกองค์การ

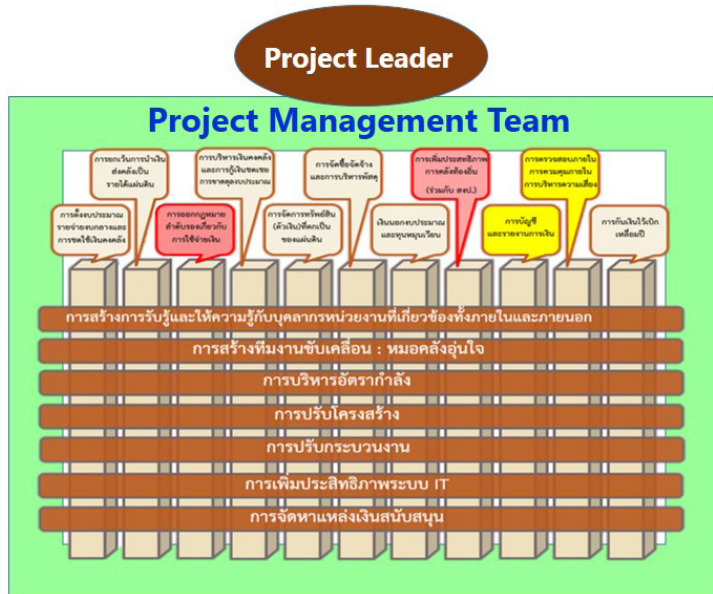
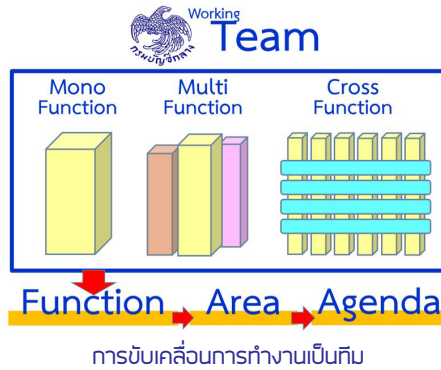
ด้วยบทบาทภารกิจของ บก. เกี่ยวกับการควบคุมดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ นั่นที่ผ่านมา การดำเนินงานของ บก. เป็นการกำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐเพียงด้านเดียวในเชิงลบ (Negative Control) คือ หากไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้ ก็จะมีคามผิดและมีบทลงโทษ แต่ในปัจจุบันผู้บริหารของ บก. ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่น ในการบริหารงานในรูปแบบ

การกำกับเชิงบวก (Positive Control) โดยการให้การสนับสนุนการปฏิบัติงาน และสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานภาครัฐให้สามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง การมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น เป็นต้น เพราะผู้บริหาร บก. เชื่อมั่นว่า “ตัวเราเข้มแข็ง ส่วนราชการเข้มแข็ง ประเทศชาติก็จะเข้มแข็ง”



## ทีมขับเคลื่อนองค์การ

ด้วยบทบาทของ บก. ในการกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงการคลัง ที่เพิ่มขึ้นและขยายตัวทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ บก. จึงได้กำหนด และขับเคลื่อนการทำงาน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรที่มุ่งเน้นให้เกิดความยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่า และสามารถส่งมอบบริการที่ดีให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบต่าง ๆ โดยบูรณาการการทำงานแบบ “ทีมข้ามสายงาน” (ดังภาพ) ที่รวมกลุ่มบุคลากรที่มีความรู้ และความสามารถที่หลากหลายมาร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้ การบูรณาการทีมข้ามสายงานยังสามารถสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาขีดความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง



## "หมอกลิ่งอุ่นใจ"

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของ บก. ด้านการรับและจ่ายเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ระหว่างหน่วยงานของรัฐ และระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน การสื่อสารและถ่ายทอด สู่คนภายนอกจึงเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้น บก. จึงต้องสร้างการรับรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การให้ความร่วมมือตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนการดำเนินการ ผ่านการสร้างทีม **"หมอกลิ่งอุ่นใจ"** จำนวน 78 ทีม ทั้งในส่วนกลางและ

ส่วนภูมิภาค และ **"วิทยากรตัวคูณ"** (ดังภาพ) เช่น การเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกโดยใช้บัตรประจำตัวประชาชน การรับและจ่ายเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ KTB Corporate Online การรับเงินด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเครื่อง EDC และ QR Code ภายใต้การดำเนินงานโครงการ e-Payment ภาครัฐ ให้สามารถนำไปใช้ได้จริงอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการพัฒนาประเทศไทยให้เข้าสู่สังคมไร้เงินสด (Cashless Society)



การขับเคลื่อนโดย "หมอกลิ่งอุ่นใจ" และ "วิทยากรตัวคูณ"

