

โครงการสวนอุตสาหกรรมต้นแบบ Good Labour Practices: GLP

กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี

มอฮิงร่วมพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในกรณีการจัดทำรายงาน
มอบธงสัญลักษณ์ "สวนอุตสาหกรรม GLP" และ "สวนอุตสาหกรรมสีเขียว"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

โดย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ในวันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2563 เวลา 09.00-14.00 น.

ณ ห้องประชุม 2 อาคาร ตรีภพ-ท่าอากาศยานปทุมธานี ศูนย์สัตย์ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี

ต้นสนบางกะดี อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

ควันไฟที่ไม่ลুকไหม้

ก่อนที่เชื้อไฟจะขีดแย้งด้านแรงงาน อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพ การจ้างงาน และการปรับลดจำนวนลูกจ้าง ของบริษัทผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ ระดับประเทศ สวนอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัดปทุมธานี เมื่อปี 2561 จะขยาย รุนแรงกลายเป็นปัญหาใหญ่ด้านเศรษฐกิจ และแรงงานของประเทศ กรมได้นำ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ได้นำมาใช้เพื่อดับไฟ

ปัญหา และด้วยระยะเวลาเพียง 1 ปี สามารถ สร้างความสมานฉันท์ที่แน่นแฟ้นระหว่าง นายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมถึงความร่วมมือของชุมชนโดยรอบเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิตของผู้ใช้แรงงานชุมชนและการเติบโต ทางธุรกิจ

GLP ๗หลักปฏิบัติ ตามมาตรฐานสากล

กสอ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสอ.) หน่วยงานหลักที่ระงับข้อขัดแย้งนี้ ด้วยการนำ GLP ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติมาตรฐานสากลด้านแรงงานของการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และองค์การสหประชาชาติ โดยวางแนวทางการบริหารแบบมีส่วนร่วมร่วมกับผู้บริหารส่วนอุตสาหกรรมบางกระดาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และประสานความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นด้านแรงงานทุกด้าน มีการนำผู้แทนชุมชน โดยรอบร่วมประชุมตัดสินใจและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในปัญหาที่มีกระทบต่อชุมชน ตลอดจนรณรงค์การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานและการส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานจนสามารถยกระดับให้เป็นนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบ GLP แห่งแรกในประเทศไทย



คุณภาพชีวิตและชุมชน สู่ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

ความ สمانด้านที่ที่เกิดขึ้นไม่เพียงลดปัญหาการเรียกร้องสิทธิและข้อขัดแย้งด้านแรงงานลงเหลือศูนย์ แต่ยังส่งเสริมให้สถานประกอบการเพิ่มขีดความสามารถทางธุรกิจ มีผลกำไรดีขึ้น สามารถใช้ตราสัญลักษณ์ GLP เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านจริยธรรมในการจ้างงานให้กับคู่ค้าทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ปัจจุบันมีพบว่า มีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานใน ๓๑ เกิดขึ้น อันเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตคนงาน 21,158 คน โดยไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน นอกจากนี้ ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมจำนวน 18 ชุมชน ใน 5 หมู่บ้าน สามารถลดปัญหาสิ่งแวดล้อมอันเนื่องจากสถานประกอบการได้ร้อยละ 100 อีกด้วย

ยกระดับคุณภาพชีวิตคนงาน 21,158 คน โดยไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน และชุมชน โดยรอบนิคมอุตสาหกรรม 18 ชุมชน และสามารถลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้ร้อยละ 100