

เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน



เทศกาล
โคมแสนดวงที่เมืองลำพูน

เนื่องในงานประเพณีปีมะเมืองลำพูน
ที่จัดภายในเขตเทศบาลนครลำพูน อ.เมือง จ.ลำพูน
เทศบาลนครลำพูน เทศบาลเมืองลำพูน เทศบาลตำบลเมืองเก่า
วันที่ ๑-๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒
ณ วัดพระธาตุลำลูกกา อ.เมือง จ.ลำพูน
และจุดจัดที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน





ข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง

ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน 51000
โทรศัพท์ 053 - 511-013 โทรสาร 053- 511-092

ประชากร

12,069 คน (ชาย 5,806 คน หญิง 6,263 คน)

พื้นที่

6 ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุมชุมชนจำนวน 17 ชุมชน)

รายได้

103,249,698 บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ เงินจ่ายขาดจากเงินสะสม)

เงินอุดหนุน

124,568,188 บาท

คณะผู้บริหาร

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1. นายประภัสร์ ภูเจริญ | นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน |
| 2. นายอาคม วัฒนากุล | ประธานสภาเทศบาลเมืองลำพูน |
| 3. นายฉัตรกุล ชื่นสุวรรณกุล | ปลัดเทศบาลเมืองลำพูน |

สัดส่วนสมาชิกสภา

ชาย จำนวน 15 คน

หญิง จำนวน 3 คน



เทศบาลเมืองลำพูน มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานที่ว่า **“ลำพูนเป็นเมืองเก่าที่มีเสน่ห์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี บนวิถีแห่งความพอเพียง”** ประกอบกับนายกเทศมนตรีเมืองลำพูนได้น้อมนำ โครงการปิดทองหลังพระตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ และหลักการทรงงานของพระองค์ท่านที่ว่า **“การสร้างพื้นฐาน ความพอมีพอกิน พอใช้ ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้น เมื่อได้พื้นฐานมั่นคงแล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป”** นอกจากนี้ ยังใช้หลักการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ คือ **“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”**

เข้าใจ คือ สร้างให้เกิดความเข้าใจในข้อมูลพื้นฐานด้วยการศึกษาข้อมูลทุกมิติของชุมชน

เข้าถึง คือ สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนามากที่สุด

พัฒนา คือ เรียนรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพชุมชน ให้คำแนะนำ สนับสนุน และติดตามประเมินผล

ด้านความโปร่งใส ผู้บริหารเทศบาลเมืองลำพูนมีความมุ่งมั่นในการนำหลักจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทั่วทั้งองค์กร ทั้งฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงาน ร่วมกับการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ผลจากการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี พ.ศ. 2562 เทศบาลเมืองลำพูน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวม หรือ คะแนน ITA ระดับ A (ร้อยละ 92.84)

ด้านการมีส่วนร่วมและเครือข่ายความร่วมมือ ด้วยวิสัยทัศน์อันมุ่งมั่นของผู้บริหารที่มุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญของภาคประชาชนที่มีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล และประสบการณ์ เพื่อร่วมกันดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับเทศบาลผ่านกระบวนการ **“ร่วมรับรู้ ร่วมตรวจสอบ และร่วมคิดร่วมทำ”** และจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน อีกทั้งจัดให้มีการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนและแปลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการทำประชาพิจารณ์ในการดำเนินโครงการที่สำคัญ มีการเปิดเวทีให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น



และเสนอแนะปัญหาความต้องการต่าง ๆ อีกทั้งเน้นการทำงานแบบบูรณาการมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ และมุ่งมั่นในการทำงานด้วย

นอกจากนี้ ยังเน้น **“การบริหารแบบมืออาชีพ การลดขั้นตอนการทำงาน และการอำนวยความสะดวก”** โดยพัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมโดยการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี พัฒนาบุคลากรมีศักยภาพโดยการส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีจากบุคคลต้นแบบสู่การเรียนรู้ร่วมกันของทั้งองค์กรผ่านการสาธิต/ สอนงานทั้งรายคนและรายกลุ่มเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ที่ผ่านมาเทศบาลเน้นการให้บริการเชิงรุกและดูแลประชาชนในทุกช่วงวัย ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคมและอารมณ์ เพื่อให้คนลำพูนมีความสุข สุขภาพดี ได้รับการศึกษา สวัสดิการ การพิทักษ์สิทธิที่เหมาะสมและเท่าเทียม และสามารถแก้ไขปัญหาความจำเป็นเร่งด่วนให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำหรับ การดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ของเทศบาลเมืองลำพูน ได้แก่

ระบบการคลังโปร่งใส มั่นใจเทศบาลเมืองลำพูน

ระบบการคลังโปร่งใส มั่นใจเทศบาลเมืองลำพูน เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารพื้นฐานที่ประชาชนต้องรับรู้ รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต้องรู้ สำหรับการดำเนินงานร่วมกับเทศบาลในด้านต่าง ๆ เช่น กระบวนการทางการเงินการคลังและการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลและโรงเรียนในสังกัดเทศบาล เพื่อให้การดำเนินงานนโยบายของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สามารถป้องกันการเกิดความเสียหายได้อย่างทัน่วงที จึงทำให้ผู้บริหารและบุคลากรที่ดำเนินงานในระบบการคลังต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาระเบียบแบบแผน และมีความชัดเจนโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยสามารถเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มีการตรวจสอบหรือตรวจทานได้ตลอดเวลา โดยยึดหลักการบริหารงานคลัง ซึ่งประกอบไปด้วย

1. ความสุจริต คือ การประพฤติปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาปราศจากการทุจริต
2. ประสิทธิภาพ คือ การทำงานอย่างรวดเร็วตรงตามเวลากำหนดระยะเวลา ประหยัดค้ำค่า
3. ความโปร่งใส คือ มีความชัดเจนในการทำงาน เปิดเผยผลการทำงาน มีคนอื่นร่วมรับรู้

ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงาน



4. ความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ คือ มีความรับผิดชอบในความสำเร็จของงาน สามารถชี้แจงตอบคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. ความยั่งยืน คือ การทำงานที่ต่อเนื่องเป็นเวลานานปราศจากอุปสรรคร้ายแรง

นอกจากนี้ เทศบาลยังมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ทั้งในส่วนของการเงินที่ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และเงินที่เทศบาลเมืองลำพูนสามารถจัดเก็บได้เองตามกฎหมาย ทั้งด้านงบประมาณ ด้านงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีการรายงานฐานะการเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นมีความเป็นปัจจุบันให้มากที่สุด โดยเริ่มต้นกระบวนการตั้งแต่การทำประชาคมแผนการปฏิบัติงานจัดทำงบประมาณ การนำสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ กระบวนการตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณที่มีความชัดเจนเป็นระบบ การสื่อสารกระบวนการจัดทำงบประมาณที่ชัดเจนในองค์กร และการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละโครงการที่เป็นไปตามภารกิจของเทศบาลแผนการดำเนินกิจกรรมโครงการในเทศบัญญัติให้มีความถูกต้องและเบิกจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกำหนดงานดังนี้

1. จัดทำมาตรการควบคุมการปฏิบัติงานกองคลัง ได้แก่ มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการด้านการเงินการบัญชี ซึ่งประกอบด้วย การจัดทำการเงินของกองการแพทย์ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และศูนย์เด็กเล็ก และมาตรการควบคุมใบเสร็จรับเงินเทศบาล

2. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2561 เพื่อให้การตรวจสอบมีเป้าหมายชัดเจนและครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2554 และระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 และปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่ตรวจสอบภายใน

3. หน่วยงานตรวจสอบภายใน (เป็นหน่วยงานที่ไม่ขึ้นกับ “นายกเทศมนตรี” แต่ขึ้นตรงกับ “ปลัดเทศบาล”) ทำหน้าที่สอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจประจำปี 2561 ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย

4. ผู้ตรวจสอบภายใน จัดทำแบบ ปค.6 เพื่อสอบทานระบบการจัดวางและการติดตามผลการจัดวางระบบควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้การวางแผนให้บรรลุเป้าหมายโดยการรวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนฯ สรุปผล และวิเคราะห์ประมวลผลเพื่อปรับปรุงแก้ไขและนำไปสู่การพัฒนาต่อยอดกิจกรรม

ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในจะดำเนินการจัดทำรายงานแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งรายงานดังกล่าวมีประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน สร้างความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ ซึ่งฝ่ายบริหารสามารถใช้ระบบการควบคุมภายในนี้ เป็นเครื่องมือควบคุมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ช่วยป้องกันรักษาทรัพย์สินของเทศบาลและช่วยให้การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งป้องปราม หรือลดความเสี่ยงลงให้เหลือน้อยที่สุด มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ได้ครอบคลุมทุกด้านอย่างบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้เทศบาลได้มีการเปิดเผยและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ วารสาร การประชุม การอบรม รวบรวมไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต อาคารคุณธรรม 17 สำนักงานเทศบาลเมืองลำพูน เพื่อเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน และตรวจสอบความโปร่งใสอย่างตรงไปตรงมาจากทุกภาคส่วน รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ให้หน่วยงานอื่นๆ และประชาชนได้เข้าศึกษาดูงาน และตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการของเทศบาล

การดูแลผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงโดยชุมชนเป็นฐาน

เทศบาลเมืองลำพูน มีประชากรทั้งหมด 12,167 คน มีผู้สูงอายุจำนวน 3,073 คน คิดเป็นร้อยละ 25.26 ของประชากร (ข้อมูลเดือนกรกฎาคม 2561) จากการตรวจประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนี Barthel ADL Index พบผู้สูงอายุที่มีคะแนน ADL (ติดบ้านติดเตียง) จำนวน 58 คน ซึ่งผู้สูงอายุเหล่านี้จำเป็นต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือทั้งด้านบริการสาธารณสุขและด้านสังคม โดยเฉพาะกลุ่มติดเตียง ถึงแม้ว่าจะมีคนในครอบครัวดูแลแต่ผู้ดูแลก็ยังมีขาดความรู้ในการดูแล และบางรายมีฐานะยากจน ประกอบกับที่เทศบาลมีการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์และแผนชุมชน ร่วมกับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองลำพูนเองมีความต้องการให้มีการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านติดเตียง ดังนั้น เทศบาลเมืองลำพูนจึงได้จัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน ตามโครงการ “การดูแลผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง



โดยชุมชนเป็นฐาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข (Long Term Care) โดยบุคลากรและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเกิดการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

เทศบาลเมืองลำพูน เริ่มดำเนินงานโดยสมัครเข้าร่วมระบบดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) กับ สปสช. โดยเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรของเทศบาล รับสมัครผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver: CG) ร่วมดำเนินการและมีภาคีเครือข่ายในการทำงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองลำพูน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน และศูนย์การศึกษาอนุเคราะห์และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำพูน และจัดให้มีการอบรม CG ตามหลักสูตรของกรมอนามัย จากนั้นผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care manager) ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานในการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) และการปรึกษาปัญหาการดูแล (Care conference) โดยมีภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ทีมหมอครอบครัว CG ญาติผู้สูงอายุ ร่วมกันคิด ตัดสินใจ และวางแผนการดูแลเพื่อประกอบการจัดทำแผนการดูแลเฉพาะบุคคล (Care plan) อย่างเท่าเทียมกัน โดยมี CG ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขเบื้องต้น การดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐาน การจัดการสภาพแวดล้อมตาม Care plan ส่วนที่ทีมหมอครอบครัวจะให้บริการดูแลด้านการพยาบาล ด้านการฟื้นฟูสภาพร่างกาย ด้านโภชนาการ ด้านเภสัชกรรมและด้านอื่น ๆ ตามความจำเป็น อาทิ สุขภาพช่องปาก สุขภาพจิตแก่ผู้สูงอายุพึ่งพิงที่บ้าน พร้อมให้คำแนะนำและฝึกสอนญาติและหรือ CG ให้ความรู้แก่ผู้ดูแลและญาติ (อสค.) เป็นรายบุคคล นอกจากนี้มีการให้ความรู้แก่ผู้ดูแลในกรณีที่เป็นพระสงฆ์ (อสว.) อีกด้วย

นอกจากนี้ เทศบาลเมืองลำพูนมีการดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายอื่นในรูปแบบผสมผสาน ดังนี้

1. การดูแลสุขภาพที่บ้าน (Home Health Care: HHC) เป็นการจัดบริการดูแลสำหรับผู้ป่วยที่ได้รับการส่งกลับไปดูแลที่บ้าน โดยการทำงานร่วมกันของ CG และทีมหมอครอบครัว และคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์ดูแลต่อเนื่อง (Continuity of care : COC) เทศบาลเมืองลำพูน



2. การบริการผู้ป่วยในบ้าน (Home ward) เป็นการจัดบริการสำหรับผู้ป่วยที่ได้รับการส่งกลับไปดูแลต่อที่บ้าน โดยจัดเตียงให้กับผู้ป่วยที่บ้าน เสมือนเป็นเตียงผู้ป่วยของโรงพยาบาล มีการวางแผน ติดตามและประเมินผลการดูแล และให้บริการรักษาเหมือนแผนกผู้ป่วยในของโรงพยาบาลโดยทีมหมอครอบครัว และมีระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับโรงพยาบาล ผ่านการทำงานร่วมกันของ CG และทีมหมอครอบครัว

3. การบริการผู้ป่วยในระยะฟื้นฟู เป็นการจัดบริการดูแลผู้ป่วยในระยะกึ่งเฉียบพลันที่มีการส่งต่อผู้ป่วยที่รักษาจนปลอดภัยแล้วในโรงพยาบาลเพื่อไปรับการฟื้นฟูสภาพต่อที่ชุมชน โดยการทำงานร่วมกันของ CG และทีมฟื้นฟูสภาพ รวมถึงทีมหมอครอบครัว

4. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและซ่อมแซมที่อยู่อาศัย และจัดหาอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการที่จำเป็น โดยกองสวัสดิการสังคม กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองลำพูน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำพูน และกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดลำพูน สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและกายอุปกรณ์ที่จำเป็นให้กลุ่มเป้าหมายรับบริการได้อย่างครอบคลุม เท่าเทียม และตอบสนองต่อความจำเป็นที่ต้องได้รับการดูแล โดยมีคณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานส่วนร่วมกันพิจารณาถึงความต้องการและความจำเป็นของกลุ่มเป้าหมาย และคณะกรรมการมาจากหลายภาคส่วนทั้งภาครัฐและประชาชน

5. เทศบาลเมืองลำพูนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนตามโครงการสวัสดิการสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาล ผู้อำนวยการกองและตัวแทนจากภาคประชาสังคม คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะเป็นผู้พิจารณาให้การช่วยเหลือจัดสรรกายอุปกรณ์ที่ประชาชนได้นำมาบริจาค โดยผ่านขั้นตอนและหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้

6. จัดทำธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพสู่ตำบลสุขภาพะของประชาชน เทศบาลเมืองลำพูน ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2562 กำหนดประเด็นในการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ “ผู้สูงอายุกลุ่มพึ่งพิงในเทศบาลเมืองลำพูน ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมทั่วถึงและต่อเนื่อง” ประกาศใช้เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกระดับ

ผลจากการดำเนินโครงการนี้ ทำให้ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงได้เข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียมเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นผลมาจากความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนตั้งแต่ ระดับครอบครัว ระดับชุมชน และหน่วยงานภาคีเครือข่าย มีการติดตามและ



ประเมินผลการดำเนินงานโดยภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทุกระดับ มีการนำข้อเสนอแนะและข้อบกพร่องในการดำเนินงานมาปรับปรุง แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานวัฒนธรรมและชุมชน

เทศบาลเมืองลำพูนมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงจากเดิมทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการดำเนินวิถีชีวิต จากการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน (จปฐ.) ในเขตเทศบาลเมืองลำพูน ปี 2560 พบว่า ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์มากที่สุด ลำดับแรกคือ คนสูงอายุ 60 ปีขึ้นไปมีอาชีพและรายได้ (ผู้สูงอายุ ทั้งหมด 2,160 คน ไม่มีอาชีพและรายได้ 609 คน คิดเป็นร้อยละ 28.19) กองทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเทศบาลเมืองลำพูนจึงได้ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและรายได้ให้เกิดขึ้นในชุมชน โดยอาศัยทุนที่ชุมชนมีอยู่เดิมทั้งทุนทางวัฒนธรรม ทุนทางสังคม ทุนปัญญา รวมถึงด้านความแข็งแกร่งของชนบทธรรมนิยม ประเพณี ศรัทธา ความเชื่อ ความสามารถในเชิงช่างซึ่งมีความละเอียด ประณีต

การดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานวัฒนธรรมและชุมชน มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในด้านการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม การสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคง พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน การพัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ จัดสวัสดิการช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี และเด็ก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอาชีพให้เกิดรายได้ และสร้างเศรษฐกิจชุมชนบนฐานทางทุนวัฒนธรรมและความร่วมมือของชุมชน สร้างเครือข่ายการทำงานของภาคประชาชนให้เกิดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ โดยบูรณาการและเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน และกลุ่มองค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคศาสนา และภาคเอกชน เสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดการของสมาชิกให้สมาชิกได้รับช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน รวมทั้งส่งเสริมอาชีพ รายได้ เศรษฐกิจชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เทศบาลเมืองลำพูนจึงได้ร่วมกับผู้นำชุมชนและคณะกรรมการกองทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ระดมความคิดเห็นและหาแนวทางแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งสำรวจความต้องการฝึกอาชีพให้ตรงตามความต้องการของประชาชน และสอดคล้องกับกิจกรรม/รากฐานวัฒนธรรมของชุมชนที่มีอยู่เดิม คือ “การทำโคมล้านนา” โดยจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาฝึกอบรมแก่ผู้เข้าร่วมโครงการให้มีการพัฒนาฝีมือการทำโคมล้านนาให้มีความประณีต สวยงาม ซึ่งโคมนี้จะถูกนำมาใช้งาน



เทศกาล “**โคมแสนดวงที่เมืองลำพูน**” ซึ่งเป็นงานใหญ่ประจำปีของจังหวัด โดยเทศบาลได้ประสานงานกับวัดพระธาตุหริภุญชัยในการขอสงฆ์โคม เพื่อร่วมจำหน่ายในงานเทศกาลถวายโคมบูชาองค์พระธาตุหริภุญชัย และจัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การผลิตโคมล้านนา และแนวทางการจัดการกลุ่มอาชีพของแต่ละชุมชน เพื่อนำข้อดี ข้อด้อยของแต่ละกลุ่มมาพัฒนาการทำโคมล้านนาให้มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้เทศบาลและกลุ่มอาชีพได้มีการประชุมและวางแผนการผลิตโคมล้านนา โดยให้แต่ละชุมชนทำโคมสีแตกต่างกันเพื่อให้ง่ายแก่การควบคุมคุณภาพ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน

ผลการดำเนินโครงการทำให้ ประชาชนมีอาชีพ รายได้ และเกิดการสร้างเศรษฐกิจในชุมชน เกิดเครือข่ายการทำงานของภาคประชาชน มีการบูรณาการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน กลุ่มองค์กร ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคศาสนา และภาคประชาสังคม เกิดความสามัคคี เสียสละ และความร่วมแรงร่วมใจกันของคนในชุมชน ทำให้ชุมชนเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการจัดการสมาชิกให้มีความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน และทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ผลลัพธ์ในการดำเนินการ เทศบาลเมืองลำพูนสามารถดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “**ลำพูนเป็นเมืองเก่าที่มีเสน่ห์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี บนวิถีความพอเพียง**” โดยอาศัยพลังของประชาชนเพื่อให้ชุมชนเกิดการพัฒนาโดย “**ก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืนพร้อมกัน**” มีเครือข่ายทั้งภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคศาสนา ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานและทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ ได้รับการช่วยเหลือเกื้อกูลผ่านการจัดสวัสดิการทุกประเภท จำนวน 686,211.50 บาท จำนวนผู้เสพยาเสพติดที่เข้ารับการบำบัดจากโรงพยาบาลลำพูน ลดลงอย่างต่อเนื่อง ชุมชนไม่มีปัญหาเสพยาเสพติดที่รุนแรง นอกจากนั้นยังมีการนำเอาทุนทางวัฒนธรรมที่มีความเก่าแก่ มาต่อยอดพัฒนาเกิดกลุ่มอาชีพใหม่ในชุมชน คือกลุ่มอาชีพทำโคม และทำเทียนบูชา-สะเดาะเคราะห์-รับโชค สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจชุมชนให้เกิดขึ้นในปี 2561 จำนวน 1,691,250 บาท กลุ่มอาชีพทำกรวยดอกไม้ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพเดิมมีรายได้ 1,110,240 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,801,490 บาท นอกจากนี้ ร่วมผลักดันให้จังหวัดลำพูนเป็นเมืองต้นแบบของงานเทศกาลโคม กระตุ้นให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในพื้นที่รายได้จากการท่องเที่ยวโดยรวมของจังหวัดลำพูนซึ่งเป็นจังหวัดขนาดเล็ก ในปี 2561 เป็นเงินถึง 1,594 ล้านบาท ส่งผลให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี ลดปัญหาการว่างงานลง และยังเป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญา ประเพณี ความเชื่อ ศิลปะ วัฒนธรรมของชาวล้านนาให้คงอยู่สืบไป