



กองบัญชาการกองทัพไทย

หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรนำที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวกด้านการป้องกันประเทศและการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อความมั่นคง เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาลประชาชนและเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ”



ค่านิยม

“ทหารอาชีพ จงรักภักดี กล้าหาญ ทำงานเป็นทีม”



พันธกิจ

1. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. อำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วมของทุกเหล่าทัพ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันประเทศ จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ
3. สนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชน
4. คุ้มครอง และพิทักษ์รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
5. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้านกลุ่มประเทศอาเซียนมิตรประเทศ และ องค์การระหว่างประเทศ
6. สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศโดย ยึดหลักมนุษยธรรมและสันติวิธี
7. ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบของสหประชาชาติเพื่อธำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก

ด้วยลักษณะการทำงานของกองบัญชาการกองทัพไทย (บก.ทท.) ที่มีลักษณะพิเศษของบุคลากรที่มาจากกรรวมเหล่าทัพทั้งจาก กองทัพบก กองทัพเรือ และ กองทัพอากาศ มาปฏิบัติภารกิจของ บก.ทท. ร่วมกัน ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกันนั้น บก.ทท. จึงได้ถ่ายทอดเป้าหมาย ทิศทาง ภายใต้ค่านิยมหลัก **“จิตมั่น สามทัพ พ้อง มั่นมั่นทัพเดียว: All Service As One”** เพื่อหลอมรวม สามเหล่าทัพเป็นหนึ่งกองทัพไทย สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน มีการกำหนดแผนการปฏิบัติในอนาคตระยะสั้น และระยะยาว มีการพัฒนาด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และระบบ ที่สามารถปฏิบัติการเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความสำคัญกับกำลังพล เน้นการปลูกฝังกำลังพล พัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ และมีความสุขในการทำงานโดยยึดหลัก **“คนดี คนเก่ง คนมีความสุข”** สร้างกำลังพลให้รองรับ **“การอำนวยการร่วมในด้านการป้องกันประเทศ”** ด้วยแนวคิด **“มุ่งจัดการความรู้สู่องค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน เพื่อให้กำลังพลเป็นทหารอาชีพ”** เพื่อนำไปสู่การบรรลุผลตามวิสัยทัศน์ **“เป็นองค์กรนำที่ทันสมัยในการอำนวยการร่วมด้านการป้องกันประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารเพื่อความมั่นคง เป็นที่เชื่อมั่นของรัฐบาล ประชาชนและเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ”**



สู่เป้าหมายภายใต้ค่านิยม **“จิตมั่น สามทัพพ้อง มั่นมั่นทัพเดียว: All Service As One”**

เพื่อการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายขององค์กร จึงกำหนดค่านิยมหลัก หลอมรวมสามเหล่าทัพเป็นหนึ่งกองทัพไทย ภายใต้ **“จิตมั่น สามทัพพ้อง มั่นมั่นทัพเดียว: All Service As One”** เป็นลักษณะพิเศษในการหลอมรวมบุคลากรจากกองทัพบก กองทัพเรือ และ กองทัพอากาศ มาปฏิบัติภารกิจของ บก.ทท. ร่วมกัน เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกันนั้น ทั้งนี้ ได้กำหนดหลักเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ได้แก่ **ทหารอาชีพ** ความมุ่งมั่นในการทำดีที่สุดในการปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความภูมิใจในการทำงาน **จงรักภักดี** น้อมนำพระบรมราโชวาท และปฏิบัติตามคำสัจย์ปฎิญาณ เป็นที่ไว้วางใจ ในงานที่รับมอบปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเท่าเทียม สร้างคุณค่าในงาน **กล้าหาญ** ไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายที่จะเกิดขึ้นยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกเปิดเผยในสิ่งที่ผิด ยอมรับคำวิจารณ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง **ทำงานเป็นทีม** เคารพรับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกัน สื่อสารอย่างเปิดเผย บูรณาการความคิดเป็นหนึ่งเดียว

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นกำลังพล “คนมีความสุข”



แผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. 4 ปี พ.ศ. 2559 - 2562

บก.ทท. ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านแผนปฏิบัติการด้านกำลังพล บก.ทท. 4 ปี พ.ศ. 2559-2562 ครอบคลุมการดำเนินการด้านกำลังพลของ บก.ทท. ได้อย่างเป็นระบบ โดยการบูรณาการกระบวนการและการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ จำนวน 4 ระบบเข้าด้วยกัน ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการอย่างเห็นได้ชัด ทำให้ได้กำลังพลที่เป็น “คนเก่ง” มีความรู้ ความสามารถ “คนดี” ด้วยการปลูกฝังอุดมการณ์ทางทหาร ค่านิยมขององค์การ ปลูกฝังคุณธรรม ทำให้กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพอย่างแท้จริง และสร้างระบบสวัสดิภาพ ให้แก่กำลังพลและครอบครัวอย่างครบครัน ทำให้กำลังพลมีความพึงพอใจ สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ จนเป็นกำลังพล “คนมีความสุข” ในการทำงาน

พัฒนาสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สู่ SMART HQ



กรอบการบริหารกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการจัดการข้อมูลและฐานข้อมูล ทั้ง 7 สายงาน ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน จึงได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ICT) เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ใน 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1. ด้านการพัฒนากำลังพล 2. ด้านการพัฒนาระบบราชการ และ 3. ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี โดยใช้ “ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)” ประกอบด้วยระบบระบบการบริหารสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านปลัดบัญชาและการพัฒนาระบบราชการ (Management Cockpit : MC) และระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. โดย ระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. เป็นกรอบการบริหารแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานขององค์การบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์การ หน่วยงาน และระดับบุคคล เข้าด้วยกัน ซึ่งตั้งอยู่บนกระบวนการความต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้มีการพัฒนา platform หลักขึ้นมา เพื่อเป็นแอปพลิเคชันพื้นฐานที่กำลังพลทุกคนต้องใช้ คือ แอปพลิเคชัน My RTARF ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนตัว รวมถึงระบบต่าง ๆ ที่ให้บริการด้านสวัสดิการแก่กำลังพล ผ่านช่องทางที่เป็นมาตรฐานและปลอดภัย เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของ บก.ทท. ในปี พ.ศ. 2580 ในการเป็น “SMART HQ”

๒. การเข้าสู่ระบบเพื่อใช้งาน

- หน้าเข้าสู่ระบบ : กรอง RTARF-Mail ของผู้ใช้งาน และกรอกรหัสผ่าน (เก็บรหัสเดียวกันกับ RTARF-Mail)

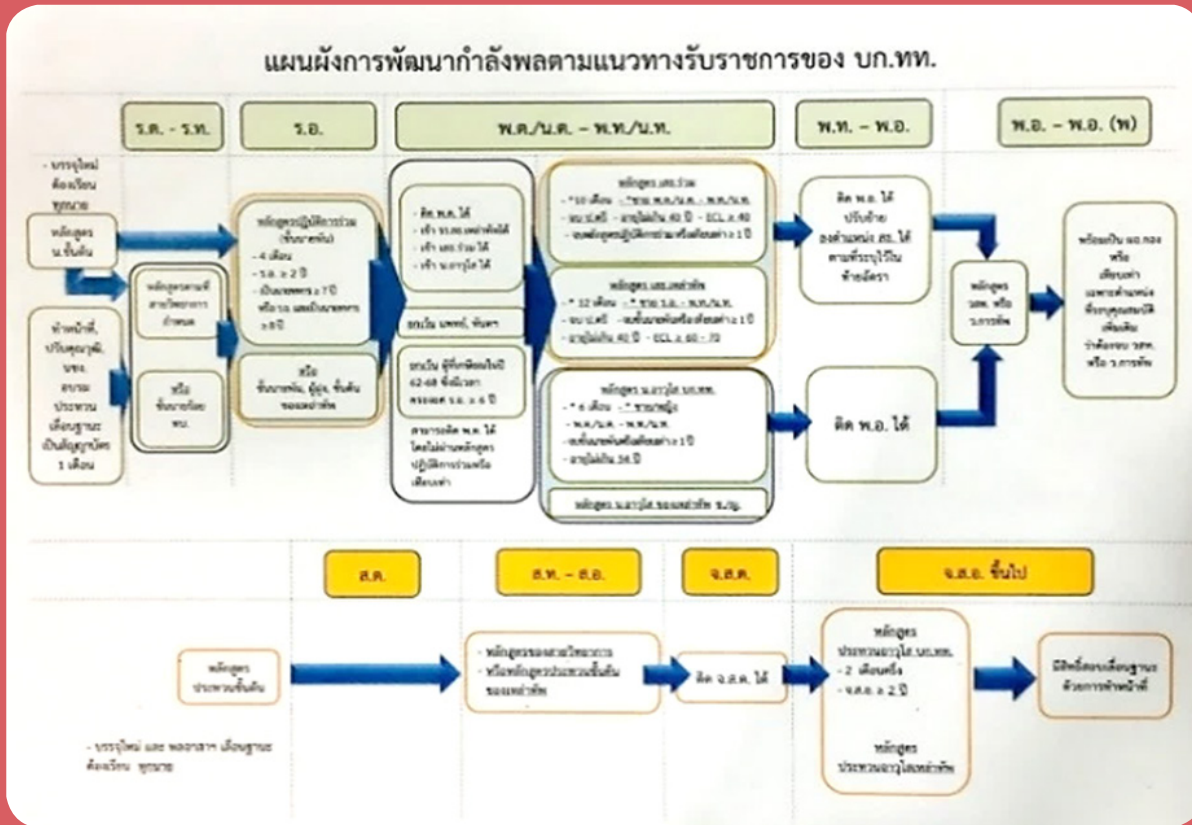


แอปพลิเคชัน My RTARF

พัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการที่หลากหลายรองรับยุคความทุกมิติ

บก.ทท. ได้จัดทำแผนพัฒนากำลังพลทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผ่านหลักสูตรแนวทางรับราชการ และหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ของ บก.ทท. โดยผ่านหลักสูตรและการฝึกของ บก.ทท. ที่สร้างคุณลักษณะผู้นำ ความรู้ทางวิชาการ ทักษะความรู้ และทักษะที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในสภาวะการณ์ปัจจุบัน และยังคงสอดคล้องกับแนวทางการแยกประเภทกำลังพลเป็นสายงานและสายวิทยาการ และมีการพัฒนาบุคลากรทางไซเบอร์ โดยดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนไซเบอร์ และกำหนดหลักสูตร

ด้านไซเบอร์ เพื่อพัฒนากำลังพลด้านนี้เป็นการเฉพาะ นอกจากนี้ เพื่อการรองรับยุคความในมิติอื่น ๆ เช่น ภัยคุกคามที่เกิดจากความยากจนและไร้เสถียรภาพทางการเมือง ภัยคุกคามที่เกิดจากจุดอ่อนในประเทศ เป็นต้น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการพัฒนากำลังพลอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในด้านสมรรถนะในการอำนวยความสะดวก การจัดทำหลักสูตรพัฒนากำลังพล การพัฒนาผู้นำการถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน การจัดทำ KM เป็นต้น



แผนผังการพัฒนากำลังพล บก.ทท.

สร้างความผูกพันสู่การเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนมีความสุข”

บก.ทท. ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี กำลังพลมีความสุขในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจะทุ่มเทและเสียสละ ปฏิบัติงานในทุกสถานการณ์ โดยมีการดำเนินการ 3 ด้านหลัก ได้แก่ **ด้านพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน** อาทิเช่น ด้านการปฏิบัติงาน สุขอนามัย ความปลอดภัย **ด้านความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน** ได้แก่ การจัดกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ การจัดกิจกรรมทัศนศึกษา นอกหน่วย และ **ด้านงานบริการและสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล บก.ทท.** ที่ได้มาจากการสำรวจความต้องการกิจกรรมของกำลังพล

นอกจากนี้ยังมีนโยบายด้านสวัสดิการสำหรับกำลังพลที่เด่นชัด อาทิเช่น การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีโดยการส่งมอบนโยบายสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ให้แก่กำลังพลและครอบครัว ตั้งแต่แรกเข้า จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ โดยจากการดำเนินการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีโดยการส่งมอบนโยบายสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ให้แก่กำลังพล ส่งผลให้กำลังพลเกิดความผูกพันต่อองค์กร สามารถปฏิบัติงานด้วยมุ่งมั่นทั้งในด้านความรู้สึกละและสติปัญญาทุ่มเท อย่างเต็มความสามารถเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และสอดคล้อง ไปในทิศทางเดียวกัน

