



จังหวัดลำปาง

หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม



วิสัยทัศน์

“ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข ”



ค่านิยม: “ETIS”

Excellent คือ ผู้บริหารมีมีความมุ่งมั่นต่อผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงาน

Teamwork คือ การเน้นการทำงานเป็นทีม มีการบูรณาการกับทุกภาคส่วน มีเป้าหมายในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัด

Integrity ยึดมั่นในคุณธรรม ทำในสิ่งที่ถูกต้องและสังคมยอมรับ

Service คือ การให้ความสำคัญมีจิตบริการ ให้ความสำคัญกับประชาชน ชยัน ตั้งใจและทำงานเชิงรุก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม



พันธกิจ

1. สนับสนุนการดำเนินงานที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจให้สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
2. ยกกระดับขีดความสามารถของวิสาหกิจให้แข่งขันในระดับอาเซียนและตลาดโลก
3. พัฒนาช่องทางจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของวิสาหกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศ
4. ส่งเสริมให้มีการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปคุณภาพสากล
5. เตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างและการบริหารจัดการให้เป็นศูนย์กระจายสินค้าที่ได้มาตรฐาน
6. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกันรักวัฒนธรรมท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. พัฒนาขีดความสามารถในการรักษาชีวิตทรัพย์สินและความมั่นคง โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและชุมชน
8. ส่งเสริมการดำเนินงานให้ทุกภาคส่วนในสังคมทุกระดับให้โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล

4P และ 4 บทบาท ในการนำองค์การ

ผลสำเร็จสำคัญของการนำองค์การด้วยระบบ 4P สะท้อนผ่านระบบการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง รองผู้ว่า-ราชการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้นำทุกภาคส่วนร่วมกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นการบูรณาการตามแนวทางประชารัฐ คือ 1. ร่วมคิด คิดจากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจริง จากความต้องการของประชาชนในพื้นที่ 2. ร่วมทำ ทำให้เกิดผลสำเร็จ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง 3. ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมกันหาทางออกที่ดีที่สุดสำหรับทุกฝ่าย และ 4. ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับผิดชอบและรับชอบในผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นยืนหยัดและฝ่าฟันปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ พร้อมนำลำปางก้าวข้ามและมุ่งไปข้างหน้า สร้างอนาคตจังหวัดลำปางไปด้วยกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และบรรลุวิสัยทัศน์ “เมืองลำปางน่าอยู่ นครแห่งความสุข” อย่างแท้จริง



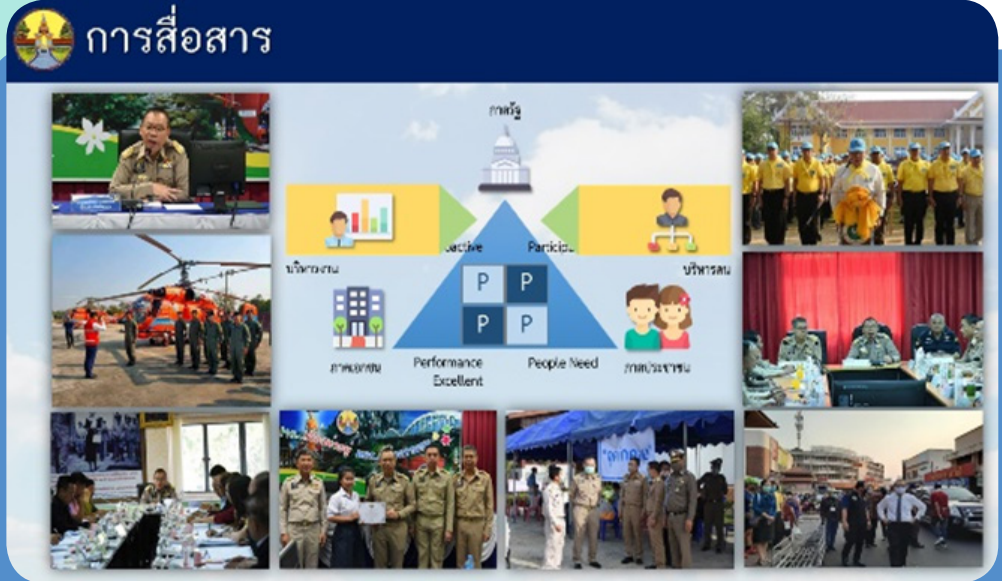
4P ในการนำองค์การ

ด้วยแนวทางที่ยึดมั่นในหัวใจสำคัญของการบริหารงานตามหลัก 4P ได้แก่ **Proactive** (การทำงานเชิงรุก) **Participation** (มีส่วนร่วม) **Performance** (มุ่งผลสัมฤทธิ์) และ **People need** (คำนึงถึงประชาชน) จังหวัดลำปางได้นำแนวทางของระบบ 4P มาใช้กับการนำองค์การ ด้วยการมองภาพอนาคต แล้วมาบริหารงานที่สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน บนพื้นฐานความต้องการของประชาชน ด้วยการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นธรรม และใช้หลักการนำองค์การของผู้บริหาร 4 บทบาท (The 4 Roles of Leadership) มาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและนำองค์การจังหวัด ได้แก่ 1. **การชี้แนะ (Path finding)** โดยเป็นผู้นำในการกำหนดวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประชาชนทุกภาคส่วน พร้อมการกระตุ้น

ให้ข้าราชการ และบุคลากรในจังหวัดมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ 2. **การสร้างความสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน (Aligning)** โดยเป็นผู้นำการคิดค้นระบบงานและเทคนิคบริหารให้แก่ส่วนราชการ/หน่วยงานเพื่อนำใช้ในปฏิบัติงานมุ่งสู่วิสัยทัศน์ 3. **การกระจายอำนาจการตัดสินใจ (Empowering)** โดยการสร้างเงื่อนไขเพื่อผลักดันให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพที่มีอยู่ในการปฏิบัติงานที่มีอยู่อย่างเต็มที่เพื่อร่วมขับเคลื่อนจังหวัดไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และ 4. **การเป็นแบบอย่างที่ดี (Modeling)** ทั้งหลักการในการทำงาน และการครองคน ครองตน และครองงาน รวมทั้งการประพฤติตนเพื่อสร้างศรัทธาให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน

การสื่อสารไปยังทุกภาคส่วน

จังหวัดลำปางกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่ตรงไปตรงมาในลักษณะ 2 ทิศทาง รวมทั้งการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ไปยังส่วนราชการ เอกชน และประชาชน ในวิธีการสื่อสารที่แตกต่างกันไปได้แก่ **กลุ่มภาครัฐ** ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น ผ่านการประชุม พบปะ พูดคุย ทำความเข้าใจกันด้วยเหตุและผล การสร้างความเชื่อมั่นและสร้างความเชื่อถือต่อการนำองค์กร **กลุ่มภาคเอกชน** ทำสื่อสารกับภาคเอกชนโดยตรง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในแนวทางการพัฒนาจังหวัด ผ่านการมีความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน **กลุ่มประชาชน** ผ่านการลงพื้นที่จริง การพบปะกับชาวบ้านในงานต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์งานหรือภารกิจของจังหวัดให้ชาวบ้านได้ทราบ เป็นการสร้างความร่วมมือ รวมถึงบอกเล่าให้ชาวบ้านได้ทราบถึงความสำเร็จของงานที่จังหวัดได้รับ เพื่อสร้างความภูมิใจและความรู้สึกร่วมกัน



การสื่อสารไปยังทุกภาคส่วน



การพัฒนาบุคลากร

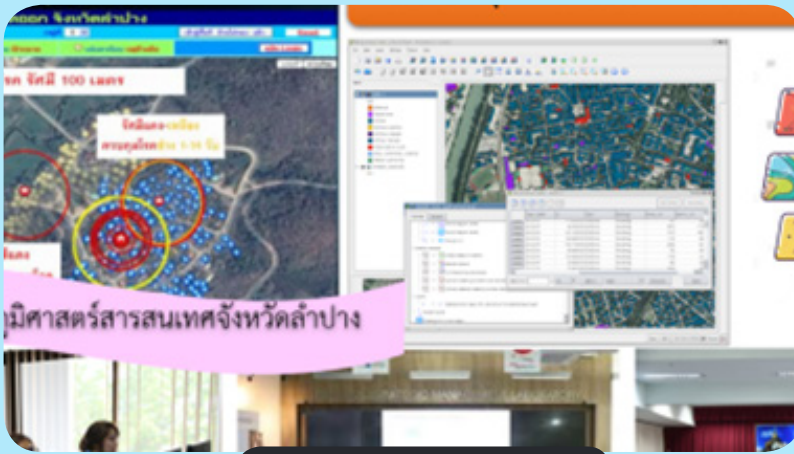
การฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรในจังหวัดลำปาง



การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร

จังหวัดจังหวัดลำปาง ได้วางระบบการพัฒนาบุคลากรในจังหวัดให้มีศักยภาพเพียงพอในการปฏิบัติงาน สร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ มีจริยธรรมให้เหมาะสม ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมและค่านิยมของจังหวัด และมีการมอบรางวัล ยกย่อง เชิดชู เพื่อสร้างคนดี คนเก่ง ในจังหวัด ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง โดยจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพสูงที่เอื้อประโยชน์






การพัฒนาบุคลากร

ต่อการทำงาน โดยการพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ GIS ของจังหวัดลำปางมาบูรณาการข้อมูลเชิงภูมิศาสตร์สารสนเทศของจังหวัด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานในหลากหลายมิติอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างความร่วมมือทุกระดับ



การสร้างความร่วมมือทุกระดับทั้งภายในและภายนอก

-  ประกาศนโยบาย จังหวัดสะอาด โดยหลักการประชารัฐ (รัฐ เอกชน และประชาสังคม)
-  ประกาศเจตนารมณ์ “ลำปางเมืองสะอาด ปราศจากโฟม (No Foam)” ตั้งแต่ 1 ม.ค. 62
-  สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน ขับเคลื่อน **“8 วาระ ลำปาง สร้างสรรค์ ปันสุข”**



การสร้างความร่วมมือทุกระดับ

จังหวัดลำปางได้วางระบบการสร้างความร่วมมือทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมสร้างอนาคตของจังหวัดด้วยเป้าหมายเดียวกัน สร้างทีมงานให้เกิดขึ้นในทุกระดับ สามารถประสานงานได้ตลอดเวลา สร้างและพัฒนาคนให้มีความเก่งผ่านระบบการสอนงาน (Coaching) ในทุกส่วนราชการ รวมทั้งการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อพร้อมที่ฟันฝ่าปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในจังหวัดไปพร้อม ๆ กัน โดยไม่ทิ้งใครตามสโลแกน “คนลำปาง ไม่ทิ้งกัน” ในทุกระดับตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน อำเภอ และจังหวัด

ซึ่งมีการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างของผลงานที่เกิดจากการสร้างร่วมมือแสดงให้เห็นได้จากการที่จังหวัดลำปางได้มีการประกาศเจตนารมณ์ **“ลำปางเมืองสะอาดปราศจากโฟม (No Foam)”** ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป โดยมีเป้าหมายให้สถานที่ราชการเป็นองค์กรปลอดโฟม ร้อยละ 100 สถานที่อื่น ร้อยละ 50 ผลจากการดำเนินการดังกล่าว มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์องค์กรปลอดโฟม ณ เดือนมิถุนายน 2562 จำนวน 1,422 แห่ง

ลำปาง สร้างสรรค์ ปันสุข



8 วาระ ลำปาง สร้างสรรค์ ปันสุข

ด้วยความมุ่งมั่นขับเคลื่อนการทำงานอย่างจริงจังภายใต้วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดลำปาง ให้เป็น “ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข” จังหวัดลำปางได้มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และสมรรถนะหลักขององค์กรไปสู่การปฏิบัติผ่านระบบและกระบวนการไปสู่ข้าราชการและบุคลากรในส่วนราชการและหน่วยงาน (Commitment) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือการส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญ โดยมุ่งเน้นที่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่และ นครแห่งความสุขอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนได้ดำเนินงานภายใต้ “8 วาระ ลำปาง สร้างสรรค์ ปันสุข” ได้แก่ 1) ลำปางตามรอยเท้าพ่อ 2) ลำปางแข็งแรง 3) ลำปางเมืองแห่งการเรียนรู้ 4) ลำปางนครหัตถศิลป์ ถิ่นอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ 5) ลำปางปลายทางฝัน 6) ลำปางปันสุข 7) ลำปางเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ และ 8) ภูมิใจลำปาง ที่เกิดจากปัญหาและความต้องการของประชาชน ความจำเป็นและการมีส่วนร่วมของประชาชน จนเกิดนโยบายและจุดเน้นที่สำคัญใน “8 วาระ ลำปาง สุขทุกด้าน”

การจัดการเปลี่ยนแปลงที่ไม่คาดคิด

ปัญหาไฟป่า หมอกควัน

เป้าหมาย : 1) ความร้อน หรือ Hotspot ลดลงจากปีที่ผ่านมา 50%
 2) ลดจำนวนวันที่ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน หรือ PM2.5 เกินมาตรฐานลง 50%
 3) ลดอัตราการเจ็บป่วยจากสาเหตุหมอกควันลง 70%

PRH Lampong Online
 กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาปัญหาภัยแล้ง
การกิจพิชิตไฟป่าหมอกควัน
 #อีกลำปางต้องไม่เผา
 #อีกลำปางต้องไม่เผา

การจัดการปัญหาไฟป่าหมอกควัน

สถานการณ์ภัยแล้ง

จัดตั้งศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ป้องกันและบรรเทาปัญหาภัยแล้ง ณ ศาลากลางจังหวัดลำปาง

- ❖ การจัดทำแผนเผชิญเหตุภัยแล้งของจังหวัด และการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการสนับสนุน
- ❖ การพัฒนาผู้นำสายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้ง

ศูนย์บัญชาการป้องกันและบรรเทาปัญหาภัยแล้ง
 ๒.โครงการมอบน้ำประปาฟรี
 ๓.โครงการมอบน้ำประปาฟรี
 ๔.โครงการมอบน้ำประปาฟรี

- ❖ ระยะสั้น (เตรียมกำลังพล/อุปกรณ์/เครื่องมือขนส่งรถบรรทุกน้ำ เสิบียงอาหารสัตว์ / ผักหลวง ฯลฯ)
- ❖ ระยะยาว แผนพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ (ตามแนวพระราชดำริ)

การจัดการสถานการณ์ภัยแล้ง

การบริหารจัดการโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 (Covid-19)

คนลำปาง “ไม่ทิ้งกัน” ร่วมใจต้านภัยโควิด-19

ศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จังหวัดลำปาง

ประกาศ / คำสั่ง / มาตรการโควิด-19 มากกว่า 180 ฉบับ

<p>มาตรการทางสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> ออกคำสั่ง การประชุม ตรวจติดตาม เยี่ยมบ้าน กักกันตัว 	<p>มาตรการทางเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างการรับรู้ ตรวจเยี่ยม ปรับวิถีทำงาน นิเทศฯ แผน/โครงการช่วยเหลือระยะยาว 	<p>มาตรการทางสังคม</p> <p>เร่งด่วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 14 วันกักตัว ❖ งดออกจากบ้านในช่วงเย็น ❖ งดไปสังสรรค์ ❖ งดไปงาน ❖ งดไปงานสังสรรค์ <p>ระยะยาว</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การสำรวจข้อมูล ❖ แบ่งกลุ่มสื่อสารแก่ประชาชน ❖ ความปลอดภัย
---	---	---

การจัดการโรคระบาด

จังหวัดลำปาง ได้จัดวางระบบเพื่อวางแผนรับมือกับสิ่งที่จะเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งที่เกิดจากผลกระทบภายใน และภายนอก หรือกาเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงแบบไม่คาดคิด ใน 3 ประเด็น ปัญหาไฟป่าหมอกควัน ปัญหาภัยแล้ง และการบริหารจัดการเพื่อรองรับโรคระบาดติดเชื้อไวรัสโควิด-19 (Covid-19) โดยวางแนวทางในการดำเนินการต่าง ๆ ในทุกเหตุการณ์อย่างเป็นลำดับขั้นตอน โดยความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรทุกระดับ มีการจัดตั้งศูนย์บัญชาการเฉพาะเหตุ มีการจัดการด้านระเบียบ/กฎหมายที่ชัดเจน และรัดกุม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการฉุกเฉิน การสนับสนุนข้อมูล งบประมาณ บุคลากร ระบบเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัย รวมทั้งการสร้างเครือข่ายในทุกพื้นที่เพื่อการวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ผู้บริหารทุกระดับ มีการลงพื้นที่เพื่อกำกับ ติดตาม สั่งการ ด้วยตนเอง ตลอด รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจทั้งบุคลากรที่ร่วมทำงาน จนถึงพี่น้องประชาชนชาวลำปาง เพื่อสร้างความมั่นใจต่อการบริหารจัดการให้จังหวัดลำปาง ปลอดภัยจากการเปลี่ยนแปลงหรือวิกฤติการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างดียิ่ง