



กรมราชทัณฑ์

หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม



วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมืออาชีพ บูรณาการ มาตรฐาน และนวัตกรรม”



ค่านิยม

1. รักองค์กร
2. ความเสียสละ
3. ความซื่อสัตย์
4. ความรับผิดชอบ
5. คุณธรรม
6. ความโปร่งใส
7. วินัยและการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ
8. ใฝ่เรียนรู้
9. เข้าถึงเทคโนโลยี
10. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
11. มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ



พันธกิจ

“ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง”

กรมราชทัณฑ์ ขับเคลื่อนการนำองค์การภายใต้วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นทิศทางในการนำองค์กร คือ กรมราชทัณฑ์ จะเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังแบบมืออาชีพ บูรณาการ มาตรฐาน และนวัตกรรม ภายใต้การปฏิบัติราชการตามวิสัยทัศน์ข้างต้น จะนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์หลักขององค์กร คือ การควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความเสมอภาค และการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้เป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีค่านิยมร่วม ในการที่ขับเคลื่อนผลักดันให้การปฏิบัติราชการบังเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าประสงค์หลัก ได้แก่

การมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการด้วยความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงาน การบูรณาการการบริหารงานราชทัณฑ์ ในทุกระบวนการกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการด้วยความสอดคล้องกับมาตรฐานต่าง ๆ ในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง รวมทั้งมีการพัฒนานวัตกรรมทั้งที่เป็นสิ่งประดิษฐ์หรือแนวความคิดที่เกิดขึ้นใหม่ หรือวิธีการที่ได้ปรับปรุงประยุกต์ต่อยอดมาจากรูปแบบเดิมเพื่อใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น อันเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามความคาดหวังของสังคม และประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

ขับเคลื่อนการนำองค์การ ด้วย “3ส. 7ก.”

นโยบาย 3ส 7ก



กรมราชทัณฑ์

- ส. สะอาด** เรือนจำและที่ทำการรวมถึงอาณาบริเวณต้องสะอาด เรียบร้อย อยู่เสมอ เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์มีจิตใจที่สะอาด ดึงมา
- ส. สุจริต** ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ปฏิบัติงานตามระเบียบ และข้อกำหนดของทางราชการ
- ส. เสมอภาค** ปฏิบัติกับผู้ต้องขังทุกคนอย่างเท่าเทียม และเสมอภาค



พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

- ก. กักขัง** การควบคุมผตช.เป็นภารกิจหลัก เจ้าพนักงานเรือนจำต้องพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา
- ก. แก้ไข** ต้องคืนคนดีสู่สังคมอย่างแท้จริง
- ก. กฎหมาย** ปฏิบัติต่อผตช.ภายใต้กฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน
- ก. กรอบ** วางกรอบในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส
- ก. กลั่นกรอง** รอบคอบในการจำแนก เลื่อนชั้น พักโทษ และลดวันต้องโทษผตช.เป็นไปด้วยความโปร่งใส และคืนคนดีสู่สังคมอย่างแท้จริง
- ก. กำลั้งใจ** ให้กำลังใจและวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมแต่ผตช.แต่ละกลุ่ม
- ก. กลับตัว** มุ่งมั่นทุกวิถีทางเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

นโยบาย 3 ส. 7 ก. ของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายใต้กรอบ **นโยบาย 3 ส. 7 ก.** ประกอบด้วย **นโยบาย 3 ส.** ได้แก่ สะอาด สุจริต และเสมอภาค คือ เรือนจำต้องมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามตามกฎหมาย ทุกหน่วยงานในสังกัดต้องให้ความสำคัญในการดูแลให้ผู้ต้องขังมีสุขภาพทางกายและจิตที่ดีระหว่างที่ ถูกควบคุมตัว การดำเนินการทุกเรื่องต้องเป็นไปด้วยความสุจริตและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งยึดมั่นในกฎระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ **นโยบาย 7 ก.** ได้แก่ **กักขัง แก้ไข กฎหมาย**

การวางกรอบ กลั่นกรอง กำลั้งใจ และกลับตัว คือ การควบคุม กักขังผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย มิให้เกิดเหตุการณ์ การหลบหนี โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ตามมาตรฐานสากล ประกอบกับมุ่งเน้น ในการพัฒนาผู้ต้องขังด้วยหลักเมตตาธรรม การจัดวางระบบเพื่อการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ให้ได้รับการแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมนิสัย สามารถกลับตนเป็นคนดี และสังคมให้การยอมรับ สามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ

ปรับแนวคิดบุคลากรด้วยนโยบาย 4S

นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ๒๕๖๒

๑. S-SMART

ผู้คุมยุคใหม่ต้องมีบุคลิก-ท่าทางดี มนุษย์สัมพันธ์ดี รอบรู้ เฉลียวฉลาด เป็นบุคคล ในเครื่องแบบที่สง่างาม



๔. S-SUCCESS

มีความสำเร็จของงาน สามารถคืนคนดีสู่สังคม



๒. S-STRONG

มีพลังกำลังทางร่างกายที่เข้มแข็ง แข็งแรง มีการแต่งกายที่ดี และบุคลิกลักษณะที่น่าเชื่อถือ



๓. S-SERVICE

ดูแลเอาใจใส่ผู้ต้องราชทัณฑ์ พัฒนาระบบการให้บริการ

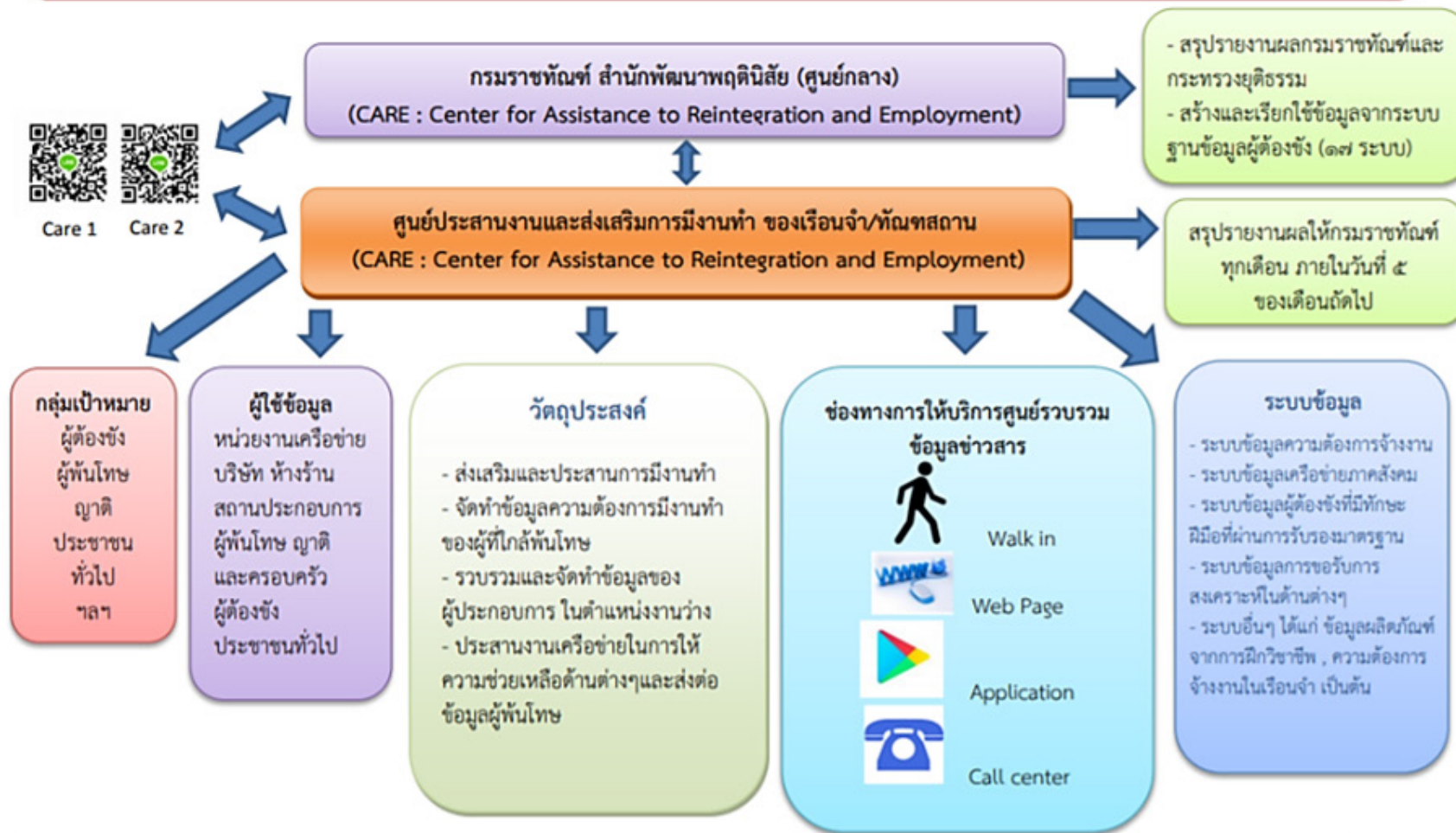
ราชทัณฑ์ ๔S

นโยบาย 4 S ของกรมราชทัณฑ์

ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายใต้นโยบาย 3 ส. 7 ก. กรมราชทัณฑ์ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย 4 S เพื่อปรับแนวคิดบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย 1) SMART คือ ผู้คุมยุคใหม่ต้องมีบุคลิกดี มนุษย์สัมพันธ์ดี รอบรู้ เฉลียวฉลาด แต่งกายดี และเป็นบุคคล ในเครื่องแบบที่สง่างาม 2) STRONG คือ บุคลากรต้องมีพลังกำลัง ทางร่างกายที่เข้มแข็ง แข็งแรง มีบุคลิกลักษณะที่น่าเชื่อถือ

3) SERVICE คือ ดูแลเอาใจใส่ผู้ต้องราชทัณฑ์ และพัฒนาระบบ การให้บริการ และ 4) SUCCESS คือ มุ่งเน้นความสำเร็จ ของงาน สามารถคืนคนดีสู่สังคม นอกจากนี้ ยังมีการสื่อสาร ถ่ายทอดกับชุมชน และประชาชนภายนอก ในเรื่องการให้ยอมรับ พฤตินิสัยของผู้ต้องขังเมื่อพ้นโทษไปแล้ว เพื่อให้ผู้ต้องขัง ที่พ้นโทษไปแล้วสามารถกลับไปใช้ชีวิตตามปกติได้ในสังคม ต่อไป

ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment) กรมราชทัณฑ์



หมายเหตุ

- เปิดศูนย์ฯพร้อมกันวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ จำนวน ๑๓๗ แห่ง (ยกเว้นสถานกักขัง และสถานกักกัน)
- นำเข้าข้อมูลการให้บริการศูนย์ CARE และออกรายงานผล ผ่านระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ของกองแผนงาน กรมราชทัณฑ์

ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE)

ต่อยอดและขยายผล “โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”



โครงการราชทัณฑ์ปันสุข

ด้วยพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้มีพระบรมราชโองการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการราชทัณฑ์ปันสุข เนื่องจากทรงมีพระราชดำริว่า โรงพยาบาลราชทัณฑ์เป็นโรงพยาบาลแห่งเดียวในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ต้องให้บริการแก่ผู้ต้องขัง ในกรณีเจ็บไข้ได้ป่วยเป็นจำนวนมาก ยังขาดแคลนบุคลากร เครื่องมือแพทย์ และเวชภัณฑ์ การดูแลสุขภาพของผู้ต้องขัง ถือเป็นหน้าที่สำคัญของกรมราชทัณฑ์

ในการนำโครงการดังกล่าวไปต่อยอดและขยายผล เพื่อที่จะให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรับการรักษาพยาบาลอย่างเท่าเทียม ตามหลักมนุษยธรรม ทั้งนี้ เมื่อพ้นโทษจะได้มีสุขภาพสมบูรณ์ทั้งกายและใจ ออกมาสู่สังคมภายนอก และประกอบอาชีพสุจริตได้อย่างมีคุณภาพ โดยพระราชทานความช่วยเหลือในเรื่องการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ตลอดจนการให้จิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. ได้เข้าไปมีบทบาทในการช่วยเหลือทั้งทางด้านการแพทย์ การพยาบาล การอบรมให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ